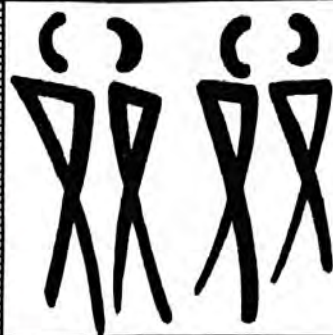


Positiv Nyt



Nummer 2 - 9. Årgang Marts 1998

Positiv Nyt

Udgives ca. 10 gange årligt
af Positivgruppen.

Positivgruppens bestyrelse og
redaktionen er ikke ansvarlige
for indholdet af uopfordrede
indsendte indlæg.

Redaktionen forbeholder sig
ret til at ændre på layout
i indsendte indlæg.

Deadline næste gang den
18 Marts 1998

Indlæg kan være anonyme,
men redaktionen skal kende
ophavsmandens navn.

Indlæg til bladet
(helst på diskette)
afleveres til et medlem af
Bladgruppen
eller i skuffen mærket
"Bladgruppen".

Redaktionen:

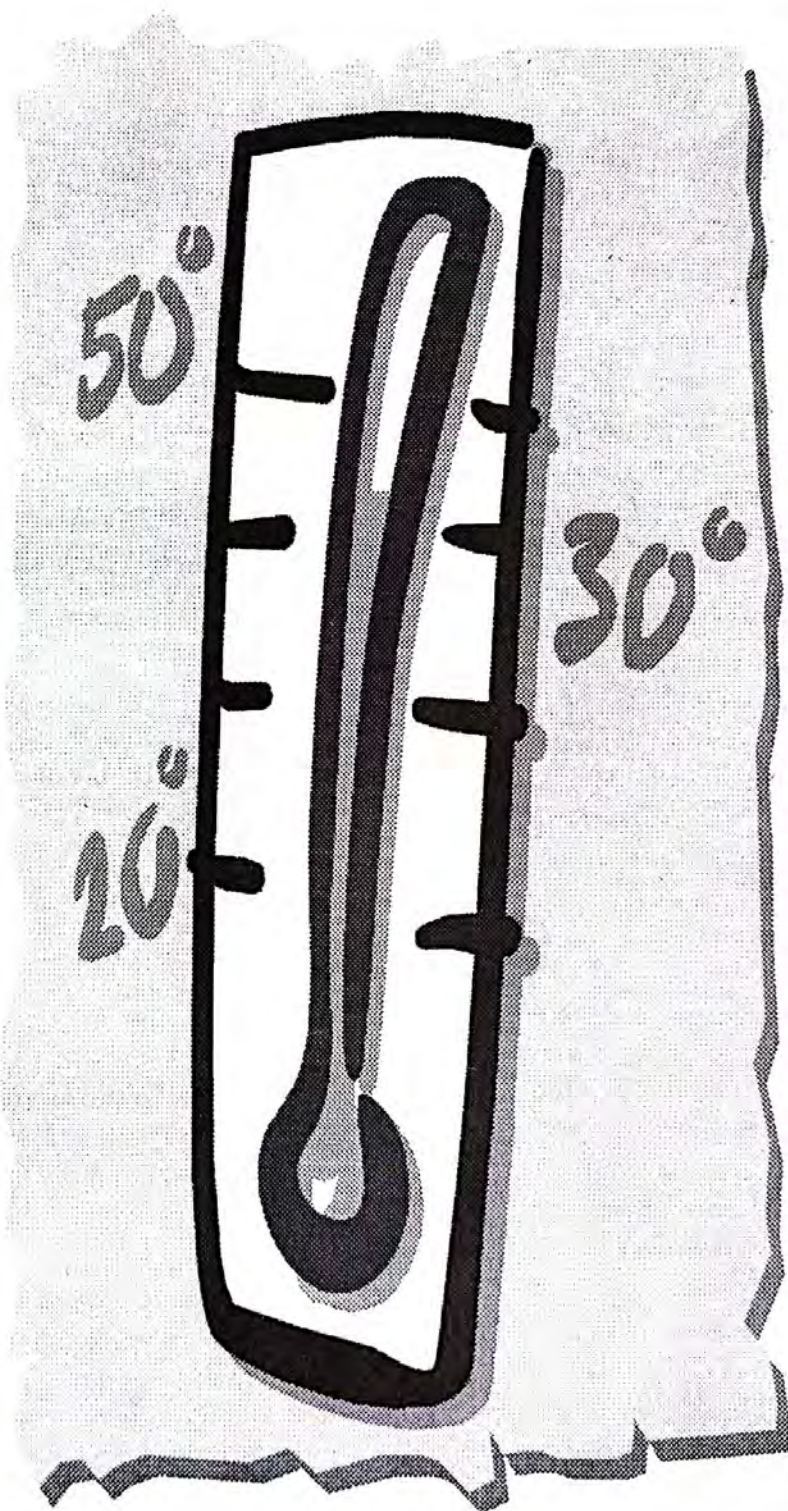
Erik K. Thygesen

Jens A. Mølgaard

Jan P. Hansen

Carsten Groth

Christian Schmidt



REDAKTIONSDISKEN

Nu skal der snart være generalforsamling. Derfor vil I se en masse "tunge" indlæg i vores blad denne gang, men det er en nødvendighed ifølge vores demokratiske regler. Vi bringer selvfølgelig gerne alle andre fremsendte indlæg i bladet.

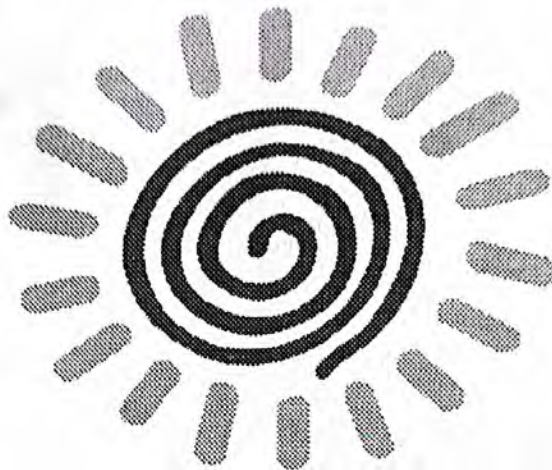
Mød op til generalforsamlingen den 4. April og brug din stemme.

Det er glædeligt at se den store aktivitet omkring solariet. Det bliver vel rigtig nok godt brugt! Tidsbestilling er derfor tilrådeligt og nødvendigt, hvis DU også skal have den gyldne solbrændthed frem inden sommeren. Nu mangler

vi bare kikhuller så vi kan få fældet nogle af bestyrelses-kandidaterne!!!!

Fat mod venner. Safterne stiger og foråret er på vej.

Rigtig god Marts måned.



Kærlig hilsen
Redaktionen

BESTYRELSEN INFORMERER

Positivgruppens bestyrelse består pt. af 7 medlemmer. Bestyrelsen vælges blandt foreningens medlemmer på den årlige generalforsamling.

Den nuværende bestyrelse består af:

Formand for bestyrelsen:
Jan Berntsen

Næstformænd:
Frank Bentin
Hans Peder Schmidt

Kasserer:
Christian Schmidt
Bestyrelsesmedlemmer:
Richard Glob, Martin Carlsen
Rudi Bondesen
Suppleanter:
Børge S. Bjarne Balle
Karsten Schiødt

Bestyrelsesmøder er åbne for alle medlemmer og afholdes torsdage i lige uger kl. 15.30.

Bestyrelsen

Richard Glob har meddelt, at han stiller sit mandat til rådighed p.g.a. helbredsmæssige årsager.
Som nyt medlem af bestyrelsen indtræder Børge S.

Bestyrelsesmøder og referater herfra.

Vi minder om, at bestyrelsesmøderne er åbne for alle medlemmer.

Hvis man overvejer at stille op til bestyrelsen ved generalforsamlingen, kunne det være en god idé at møde op til et eller flere bestyrelsesmøder og se, hvordan det foregår.

På forsøgsbasis vil vi frem-

over bringe referater fra bestyrelsesmøderne i Positiv Nyt.

Kommentar til Hans Baldrians indlæg i februarnummeret.

Hans Baldrian skriver:
"Formand og næstformand, Frank Bentins prestigeprojekt som kostede en hulens masse penge (med en klækkelig overskridelse af budgettet),....."

Der er tale om Positivgruppens "Kærestekampagne". Kampagnen blev finansieret af bevillinger fra Tips & Lotto og Sundhedsstyrelsen, og blev søgt helt konkret til kampagnen og kunne ikke bruges til andet.

(Fortsættes på side 3)

Der er ikke sket nogen budgetoverskridelse; faktisk er bevillingerne ikke brugt helt op.

Regnskabet gennemgås af vor revisor og sendes både til Tips & Lotto samt Sundhedsstyrelsen.

Regnskabet er en del af vort årsregnskab og kan ses på generalforsamlingen.

Hans Baldrian skriver:

"Tilbydes der f.eks. supervision til alle ansatte?"

Medlems- og Personaleudvalget, der forestår alle ansættelser, oplyser, at tilbuddet

om supervision gives til alle ansøgere under ansættelses-samtalerne og senere under trivselssamtalerne.

Positivgruppens seminar i efteråret 1998.

Vi afholder et seminar med ophold, fre- til søndag, for Positivgruppens medlemmer i efteråret 1998.

Der er nedsat en lille initiativgruppe, og vi kan godt bruge et par deltagere til, så hvis du har lyst til at være med i planlægningen, kan du rette henvendelse til Hans

Peder Schmidt.

Der er pr. 19. februar indbetalt 137 kontingenter.

HUSK!

Deltagelse i generalforsamling er betinget af betalt kontingent.

*Kærlig hilsen
Din Bestyrelse*

UPSTAIRS AND DOWNSTAIRS!

Endnu en generalforsamling nærmer sig, og som andre bestyrelsesmedlemmer gør jeg mig tanker om, hvorvidt jeg genopstiller eller ej.

Efter snart 4 år som medlem af Positivgruppen, heraf 3 i bestyrelsen ser jeg en forening, der har udviklet sig - på godt og på ondt. Men jeg ser først og fremmest en forening, som skal til at finde ud af, hvilke ben den skal stå på frem mod år 2000.

Mange taler tit og meget om dengang, vi alle kom hinanden mere ved! Men gjorde vi nu også det? Sådan som jeg husker foreningen for nogle år siden, så er det rigtigt, at der måske var mere livsmød blandt Villaens brugere, men tonen var sgu den samme - altid lidt rå og meget direkte. Det er rigtigt, at vi havde det sjovt dengang, også selv om vennerne døde omkring os (eller var det netop derfor?). Men har vi det stadigvæk ikke sjovt, er foreningen stadigvæk ikke et sted med liv og udvikling - jeg synes

det.

Et evigt tilbagevendende emne, som ikke har ændret sig gennem årene, er diskussionen om, hvorvidt bestyrelsen nu også lytter til manden på gulvet. Der har altid været mere end de 19 trappetrin imellem medlemmer og bestyrelser ja, nogle vælger ligefrem at kalde det "upstairs and downstairs" !

Hvorfor bliver man genvalgt?

Jeg synes, det er en utroligt opslidende snak, som sjældent har ført til noget konstruktivt. Jeg vil nu alligevel tage emnet op her, men med et andet perspektiv. Der tales om, at bestyrelsen er langt fra medlemmerne, hvorpå jeg stiller spørgsmålet; hvordan det kan være, at bestyrelsesmedlemmer genopstiller og bliver genvalgt, år efter år, og endda ofte med de flest antal personlige stemmer? Det hænger ikke sammen! Hvis det er rigtigt, at skiftende bestyrelser år efter år, virkelig tog beslutninger uden

også at have føling med, hvad der rør sig, blandt medlemmer og i hivmiljøet, så forstår jeg ikke, at medlemmerne ikke selv tager skeen i egen hånd!

Konstruktiv kritik er godt, og der er ingen tvivl om, at den er udviklende. Man skal være kritisk overfor den til enhver tid siddende bestyrelsen, men inden man retter skytset på enkelt personer, bør man efter min mening først stille sig spørgsmålet; hvad forventer man af sin bestyrelse, og hvilken forening er det jeg ønsker?.

Vi har alle forskellig baggrund!

Vi stiller store krav til hinanden i den nuværende bestyrelse. Jeg mener, at vi har forsøgt at fordele opgaverne mellem os, så godt vi syntes det muligt og udfra grundlaget om, at vi hver især har forskellige forudsætninger og interesser i foreningens ve og

(Fortsættes på side 4)

(Fortsat fra side 3)
vel.

Det er ikke et krav, at man skal have erhvervserfaring for at stille op til Positivgruppens bestyrelse. Men det flasker sig nu engang sådan, at de fleste af os har det. Og den erfaring har mange af os taget med i vort bestyrelsesarbejde.

Nogle har mange års positiv erfaring med, at klare administrative opgaver og kontakter forskellige instanser, hvorimod det måske kniber lidt mere med det blot, at tage en almindelige snak over eksempelvis frokosten. Hvem kender ikke en arbejdsplads, hvor der har været en sådan ressourcestærk person ansat? En, der er god til at holde hovedet koldt, og ikke vise følelser udadtil? Sådan en person bliver ofte stemplet som arrogant og afvisende. Men har man nogen sinde selv gået hen til denne kollega, som er blevet stemplet og taget en snak med ham eller hende? Har man nogen sinde tænkt på, at der under denne hårde facade også er et menneske, for hvem det kan være svært ved at åbne op og som måske er lidt genert?

Andre har, i deres arbejdes liv været vant til at omgås mange forskellige mennesker på alle niveauer, og finder det derfor let at falde i snak med alle om alt og ingen ting. Hvem kender ikke den kollega, der altid er den afholdte? Den man altid kan henvende sig til med alle mulige problemer, men som måske ikke samtidig når at få skrevet de forskellige rapporter og får fulgt helt op på alle sager, fordi det keder dem guds jammerligt at sidde bag et skrivebord.

Andre igen har valgt at koncentrere sig om, udelukkende at være med som erfaringsgrundlag for den nuværende bestyrelse, men kommer måske ikke så tit i Villaen. Kender vi ikke alle, en person i vor omgangskreds, der er den gode kløgtige med den historiske baggrund i orden?

Og så er der nogle, som har valgt næsten at "bosætte" sig på arbejdspladsen. Den gode humoristiske, impulsive kollega, der ikke altid helt har det fulde overblik, men som trods alt ind imellem for sagt sandheden, og ofte når man mindst venter det?

Se blot på din egen næsetip!

Jo, jeg tror, vi hver især ved blot at se på vores egen omgangskreds, arbejdskollegaer, studiekammerater eller ligende, kan ikke genkende til nogle af de mange typer, der omgiver os i vores hverdag. Ude i den virkelige verden *ses vi med dem vi holder af, og omgås med dem vi er tvungne til.*

Sådan mener jeg også det er i Positivgruppen. Bestyrelsen adskiller sig ikke væsentligt fra de øvrige 190 medlemmer, bortset fra at den er valgt. Men person typerne er de samme, som ude i den virkelige verden. Vi er som sagt alle forskellige, men har vi hver især også plads til, at give plads til alle andre?

Jeg mener, den nuværende bestyrelse har gjort det ganske godt! Dermed siger jeg ikke, at der ikke er ting, som kan gøres bedre.

Jeg ser Villaen i dag, som et sted, der i dag bliver benyttet af flere medlemmer end nogensinde. Der er jævnligt over 20 - 25 til frokost, ligesom udbudet af tema-, debat- og medlems aftener er flere end nogensinde, og vel og mærke er de ofte også godt besøgt. Medlemstallet er noget nær det højeste vi nogensinde har haft, og det er vel ikke så ringe endda. Vi er en forening, der har mere end 10 år på bagen, vi er økonomisk godt velfunderet, og har råd til at gøre meget af det vi gerne vil. Penge har sjældent været afgørende, for om en aktivitet er blevet til noget eller ej. Positivgruppen er mere end nogensinde synlig overfor omverden. Det være sig i pressen med artikler og debatindlæg, forskellige arrangementer både for hivmiljøet og overfor den almindelige dansker. Vi har for første gang gennemført en kampagne med bogudgivelse og annoncer i forskellige medier - en kampagne, der er blevet godt modtaget af de fleste. Og endeligt har vi fået startet det længe ventet Rådgivningscenter Øst, i et godt og konstruktivt samarbejde med Hiv-Danmark, og som forhåbentlig vil udvikles og udbygges i de kommende år.

Det kan gøres bedre.

At det går godt, er ikke ensbetydende med, at vi kan læne os tilbage, og dermed ikke være klar til at tage fat på kommende udfordringer. Og det er heller ikke ensbetydende med at alt fungerer 100%, og ikke kan gøres bedre. Tværtimod skal vi se frem mod de næste par år med åbne arme. Og det vil jeg fortsat gerne være med til - derfor genopstiller jeg også til endnu en periode i bestyrelsen.

(Fortsættes på side 5)

(Fortsat fra side 4)

Som jeg ser udviklingen i de kommende år, er der ikke i tvivl om, at nogle ting skal ændres og forbedres. Men det kan kun ske i tæt samspil mellem medlemmer, ansatte og bestyrelse. Derfor foreslår jeg, at en af de opgaver som den kommende bestyrelses i første omgang kunne tage fat på, var at udvikle en handlings- og aktivitetsplan for eksempelvis de næste 2 - 3 år. Det kunne ske ved gennemførelse af en række medlemsaftener i foråret og forsommeren, hvor vi i fællesskab debatterer under overskriften "hvordan vi hver især ser Positivgruppen i år 2000?"

Derudover vil jeg foreslå at den nye bestyrelse og de ansatte, at der afsættes tid og økonomi til afholdelse et 2-dags seminar, hvor bestyrelse og ansatte i fællesskab og gennem en konstruktiv dialog og kommunikation får skabt et de-

batgrundlag, der så skal munde ud i nogle fælles mål og strategier, så vi også i fremtiden har noget at tilbyde hivsmittede bøsser.

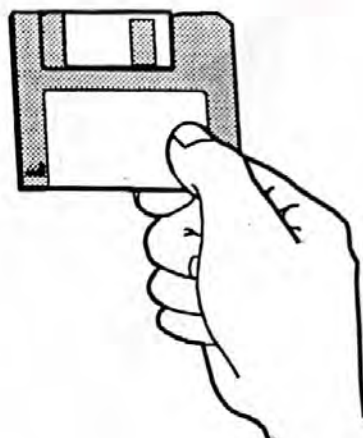
Der er ikke længere imellem os - end du selv vil.

Jeg ved godt, at de 19 trapetrin, der adskiller stueetagen fra "os der oppe", kan være seje at komme op af, men det kan faktisk godt lade sig gøre at komme op, hvis man ønsker, en dialog mellem bestyrelse og medlemmer. Der skal to personer til en god kop te, drikkes den alene kan den godt virke bitter! På sammen måde som de enkelte bestyrelsesmedlemmer jo også skal kunne bevæge sig nedenunder. Fri bevægelighed imellem etagerne er nu engang grundlaget for dialog, selv om det kan være svært, for vi er alle så forskellige.

Derfor er det værd at huske på, at det nyligt indrettet

bibliotek befinder sig **upstairs** - brug det, og benyt lejligheden til også at bruge din nye bestyrelse. Jeg er sikker på, at vi alle kan lide at blive brugt - ja nogle af os endda ligefrem misbrugt!

Med venlig hilsen
Frank Bentin



PRISSTIGNINGER I BAREN.

På bestyrelsesmødet den 5. februar blev det besluttet, at prisen på cigaretter og vin sættes op pr. 1. marts.

Ny pris på cigaretter 35,- kr.

Denne prisstigning er besluttet, eftersom vi ønsker indkøbsudgifterne dækket. Samtidig ønsker vi i fremtiden at kalkulere med et lille overskud.

Ny pris på vin 45,- kr.

Mange medlemmer har igen- nem længere tid ytrret ønske om, at vi køber en bedre vin. Det har vi taget til efterretning - derfor denne prisstigning på vin.

På bestyrelsens vegne
Hans Peder Schmidt

LÆSERBREV TIL POSITIVGRUPPEN.

Det er med stor undrende, og som medlem af Positivgruppen og Hiv-Danmark, at jeg må konstatere, at der er blevet ansat en kvindelig rådgiver i det nye rådgivningscenter øst, hvor der i forvejen er ansat 2 kvindelige rådgiv-

vere. Her skulle der være tilgodeset, og være ansat en mandlig rådgiver, til at dække bøssernes behov i forbindelse med rådgivning. Jeg syntes, at det er en uheldig beslutning, idet

bøsserne bliver ladt i stikken, og må måske gå andre veje i deres rådgivning.

Med venlig hilsen
Erik Ilse

MEDLEMMER SØGES.

Der søges et par medlemmer til gruppe for hivsmittede, der har været smittede gennem mange år.

Nøgleord for gruppen er:

Hivpolitisk engagerede, sociale aktiviteter, mad og musik og megen humor.

Vi håber, at gruppen snart kan mødes - så mener du, at du har lyst til at deltage i en gruppe, kan du kontakte Kristine Dyre, Hiv-Danmarks Rådgivning, Tlf. 33 32 58 60, som formidler den videre kontakt.



UNGDOMSGRUPPEN

Ungdomsgruppen mødes fremover i Villaen den anden mandag i måneden kl. 19.00.

For yderligere information kontakt Mariann på tlf. 31 86 32 33.



SPILLEAFTEN

De der har lyst til at konkurrere ud i paratviden har muligheden den 17. marts.

Efter dejlig aftensmad ca. kl. 20.00 sætter vi os og spiller Trivial Pursuit.

VALG TIL BESTYRELSEN

Som nævnt i sidste nummer af Positiv Nyt stiller jeg op til dette års valg til bestyrelsen. Og selvom de fleste ved hvem jeg er, er der sikkert ikke ret mange der kender til min baggrund.

Jeg hedder Hans L. Baldrian og for 35 somre siden, startede jeg tilværelsen på Midt-Sjælland blandt brølende kødkvæg og vilde blomster. Flyttede til byen som 16-årig og begyndte hurtigt det "vilde liv". Efter studentereksamen uddannede jeg mig til papirhandler og fik straks efter

stilling som butikschef i en mellemstor kontorforsyningsforretning. Jeg arbejdede i samme periode med teater, både som skuespiller og med kostumer og valgte derefter at forsøge een af disse mere seriøst. Trods anerkendte skuespilleres støtte og lovende bemærkninger, dumpe jeg på landets teaterskoler og tog så fat på kostumerne for alvor. Jeg uddannede mig med kurser og volontørstillinger som designer og modist (laver hatte). Var ansat hos Jean Voigt, på Avenuteatret og

som freelancer for skuespillere og godtfolk med mode og kostumer. Før jeg blev 30 var jeg klar over, at hvis jeg skulle se noget at verden skulle det være nu. Jeg uddannede mig hos Tjæreborg som rejseleder og rejste kort efter til Kreta som guide. Golfkrigen havde imidlertid forrykket rejsebranchen så voldsomt, at der ikke var muligheder for udstationering det kommende år - og efter nogle måneder rejste jeg

(Fortsættes på side 7)

(Fortsat fra side 6)

tilbage til Danmark. Jeg kørte hyrevogn indtil et trafikuheld lod mig forstå at det sikkert var en anden vej jeg skulle vælge. I 1990 åbnede jeg min egen butik med mode og kostumer - og bl.a. med tøj til handicappede. Det var ensomt at drive det hele alene. Og da jeg i de år blev hiv-smittet ønskede jeg en mere stabil indkomst. Jeg fik job som klubsekretær for en ungdomsklub og passede bl.a. klubbens regnskaber. Da stillingen som Adm. medarbejder blev opslået på HIV-pensionatet søgte jeg den og fik den. Både de unge og det socialpædagogiske på pensionatet havde vakt min interesse og uddannelsen til socialpædagog ville binde mine kvalifikationer sammen på en god måde: Jeg begyndte uddannelsen i 1996 og skriver som nævnt speciale i dette forår om hiv blandt voksne. Jeg forventer at være færdig med uddannelsen sommeren 1999.

De seneste år har jeg undervist sundhedspersonale og holdt foredrag, skrevet artikler om Hiv og Aids og har derfor en bred viden på området.

Gennem de sidste år har jeg set det vigtige i at vi hivsmittede får en opmærksomhed og en omsorg som omgivelserne desværre ikke altid formår ellers at yde. Det være sig familie, venner eller arbejde. Det er derfor vigtigt at finde et fristed hvor vi kan "lade op" og få lov til at være os selv. Med den nye medicinske behandling er det blevet måske endnu vigtigere end før. Der er mit ønske at præge Villaen i retning af et trygt og godt sted, hvor der er plads til så mange som muligt. Men det kræver en tæt dialog mellem medlemmer og bestyrelse. Og så kræver det en bestyrelse som kan samarbejde og trække i samme retning.

Netop i disse år er det særligt vigtigt at søge at øge vort netværk. Jeg tænker på HIV-

Danmark, Aidsfondet, SISA osv. osv. Det den eneste måde vi kan opnå slagkraft og troværdighed på. Men kontakten til brugergrupper, amter og kommuner og f.eks. HIV-pensionatet er mindst lige så vigtigt. Til dette kræves et godt netværk af samarbejdspartnere som har tillid til en. Mit netværk er ikke stort i denne henseende - men stærkt og godt. Min indsats i et bestyrelsesarbejde vil derfor være at sikre at så mange som muligt føler sig godt tilpas i Villaen og føler sig respekteret. Dernæst øge og styrke vores kontakter til omverdenen. Men det er også din forening. Derfor er det vigtigt at du kommer frem med dine ønsker og ideer. Ved fælles hjælp - og kun det - kan vi skabe et rart sted at være.

Med venlig hilsen
Hans L. Baldrian

RICHARD GLOB TRÆKKER SIG

Som nogle medlemmer allerede er bekendt med, har jeg trukket mig tilbage fra min post i bestyrelsen. Det er ikke nogen hemmelighed, at mit helbred har skrækket på det sidste, og nu synes jeg selv, at jeg er derhenne hvor jeg skal være realistisk. Jeg vil det hele, men kan fysisk kun det halve - på de gode dage. De krav jeg stillede mig selv for at være troværdig overfor medlemmer og overfor bestyrelsen, kan jeg ikke længere honorere, og som konsekvensen heraf stiller jeg mit mandat til rådighed.

Jeg vil gerne takke alle de medlemmer, som har støttet

mig i de sidste ti måneder, jeg har været med. Uden jer var det aldrig gået - især i de perioder hvor bølgerne gik højt og ord som gennemskuelig åbenhed, næstekærlighed, hensynsfuldhed og omsorg ikke just var debattens tone.

Næstekærlighed som bekendt ikke måles i flotte regnskaber, eller i at man er slesk og krybende til én side og brovtende og brysk til den anden. Der er stadig for mange eksempler på folk, som endnu ikke har lært det, og tror derfor at det er unødvendigt. At stå inde for sin egen opførsel, at tør vise hinanden næstekærlighed og omsorg uden at det nødvendigvis inde-

bærer, at man bliver hjerteven med alle dem man møder, er efter min opfattelse gode manerer og burde være det urokkelige fundament på hvilket Positivgruppens eksistens og beståen hviler.

Venlig hilsen
Richard Glob

BESTYRELSESREFERAT

Torsdag 5. februar 1998

Til stede: Jan, Frank, Martin,
Hans Peder, Christian,
Richard, Rudi og Bjarne

Afbud: Borge og Karsten

Ordstyrer: Christian

Referent: Jane

ad 1 Psykosocial indsats

Der afholdes en konference den 4. - 6. marts med titlen "Pædagogik til tiden - tidens pædagogik". Det koster kr. 375,- pr. deltager. Mariann deltager.

Mariann foreslog, at der blev afholdt et medlemsmøde uden dagsorden, for at få afdækket medlemmernes forventninger til en bestyrelse. Det blev aftalt at holde mødet den 24.3. kl. 20.00.

Der spores en vis forundring blandt medlemmer over, hvorfor der er nogle medlemmer der ikke længere kommer i Villaen.

Til næste bestyrelsesmøde udarbejdes der et udkast til indlæg i Positiv Nyt omkring personalets mulighed for supervision og kampagnen.

På forsøgsbasis vil godkendte bestyrelsesmødereferater fremover blive bragt i Positiv Nyt.

Hans Peder vil spørge Naja, om hun på forsøgsbasis vil komme til bestyrelsesmøderne hver 4. uge og fortælle om sin hverdag her i huset.

ad 2 Godkendelse af referat af 22.1.98

Referatet blev godkendt.

Det blev besluttet at prisen på cigaretter og vin sættes op pr. 1.3. Cigaretter til 35,- kr. og vin til 45,- kr. pr. flaske og kr. 10,- pr. glas. Rudi retter prislisten og Hans Peder skriver indlæg til bladet.

Bjarne er ordstyrer på næste møde.

ad 3 Aktuelle sager

1. Rådgivningscenter Øst
2. Arbejdsgruppe til PG-seminar
3. HIV-Danmarks årsmøde
4. Internationalt udvalg

1: Solveig Roth går på barselsorlov den 28.2.98.

Der skal ansættes en vikar på begrænset tid og man vil forsøge at ansatte en bøsse i vikariatet og dermed også få afdækket behovet for en mand/bøsse som rådgiver. De øvrige hiv/aids organisationer inviteres til at komme med egnede kandidater. Samtidig vil der blive udarbejdet en behovsanalyse ved hjælp af interviews med Hiv-Danmarks og Positivgruppens rådgivere gennem de sidste 5 år.

2: PG-seminariet skal afholdes i sidste halvdel af september. Arbejdsgruppen består af Hans Peder, Jan, Christian og Rudi.

3: HIV-Danmark afholder årsmøde den 28. marts i Aarhus.

Frank, Jan, Hans Peder, Bjarne, Martin, Richard og Rudi deltager.

4: Udkast til brev blev omdelt. Udkastet blev godkendt.

ad 4 Personale

Intet under dette punkt.

ad 5 Økonomi

Intet under dette punkt.

ad 6 Indstillinger fra internt udvalg

Handlingsplan 1998 renskrives og udsendes sammen med mødeindkaldelsen til næste møde.

Handlingsplanen er udarbejdet på baggrund af 2 møder der har været afholdt i internt udvalg.

Der er bevilget kr. 2.500,- til færdiggørelse af baren samt bevilget x-antal kroner til belysning i baren.

ad 7 Positiv Nyt

Intet under dette punkt.

ad 8 Medlemsmøde

Se under pkt. 1 i dette referat.

ad 9 Meddelelser

Vi har nu fået endelig skriftlig bekræftelse på Finans lovsbevillingen for 1998.

ad 10 Eventuelt

Det er under overvejelse at lave en temaaften om endetarmscancer/stomi.

Nord Pol takker for lån af Villaen og Hovsa har sendt deres overskud fra julefrokosten som tak for lån af Villaen.

MIDDELMÅDIGHEDEN TRIVES

Den 27. november 1997 fik jeg brev fra Foreningen af 1. December 1995 til fordel for HIV-smittede med besked om, at jeg var blevet tildelt et mindre beløb til en ferierejse. Ansøgningen var indsendt rettidigt inden den 01.11.97 og beslutningen om tildelingen af beløbet var truffet på foreningens bestyrelsesmøde den 19.11.97. Af brevet fremgik det endvidere, at forudsætningen for at modtage beløbet var, at rejsen skulle gennemføres inden 6 måneder fra brevets dato. Det forholder sig imidlertid således, at jeg i perioden den 17.11.97 til 24.11.97 havde mulighed for at gennemføre en tiltrængt ferierejse, - og vel vidende, at rejsen var "for tidlig" i

forhold til den i brevet angivne dato (den 27.11.97), indsendte jeg som foreskrevet behørig dokumentation for den gennemførte rejse og udbad mig det tildelte beløb, idet jeg opfordrede bestyrelsen til at udvise lidt smidighed. Men svaret var NEJ. Vi yder ikke støtte til allerede afholdt ferie. Jeg har efterfølgende skriftligt udbedt mig en begrundelse, men svaret er udeblevet. Hvis interesser tjener bestyrelsen, når den anlægger så hovedløs og umulig en praksis? For mig at se er det et bureaukratisk skud i foden. Jeg kan godt forstå, hvis beløbet af regnskabsmæssige grunde skal udbetales indenfor en nærmere fastsat periode, men om jeg foretager en ferierejse en uge før eller en

uge efter en for mig at se forholdsvis tilfældig dato, skal vel ikke være afgørende for noget som helst i denne sammenhæng. Hvis den famøse dato havde været den 01.11.97 - hvilket jeg med ligeså god ret kan påberåbe mig - havde der ikke været noget problem. Det korte af det lange er, at jeg - og måske fremtidige "kunder" i samme situation - pålægges en ikke ubetydelig udgift til en ekstra ferie, hvis jeg vil indkassere det tildelte beløb og det tvivler jeg på, at min økonomi tillader. Jeg opfordrer derfor bestyrelsen endnu engang til snarest at udbetale det tildelte beløb. Foreningen af 1. december 1995 er til fordel for HIV-smittede, - men det er dens nuværende bestyrelse ikke!

Jørgen H. Pedersen

VEDRØRENDE J.H.P.'S INDLÆG

Foreningen af 1.12.1995 til fordel for hivsmittedes formål er at yde støtte til grupper af hivsmittedes sociale aktiviteter og arrangementer og i særlige tilfælde til enkeltstående hivsmittede.

Som svar på J.H.P.'s indlæg ønsker vi at påpege, at J.H.P. hverken den 6.11.97, hvor rejsen er bestilt, eller den 17.11.97, hvor rejsen er indledt, har haft nogen berettiget forventning om, at der ville blive bevilget støtte. I ansøgningen, der blev modtaget den 20.10.97 stod, at der blev søgt om støtte til: "En charterrejse sydpå i løbet af den kommende vinterperiode."

J.H.P. har været bekendt med

ansøgningsfristen den 1.11., og at svaret ville fremkomme inden for ca. een måned.

J.H.P. har i forbindelse med tidligere klage over afslag på enkeltansøgning fået tilsendt vedtægter samt meddelelse om ansøgningsfrister og forventet svartid på ansøgning.

Foreningens formål er igenem støtte at muliggøre arrangementer (d.v.s. noget der ligger i fremtiden), og det er derfor en ufravigelig betingelse, at støtte er til arrangementer, som skal afholdes, og ikke til allerede afholdte arrangementer. Foreningens midler er små, og derfor skal de ikke gå til støtte arrangementer, der er afholdt og finansieret på an-

den måde, uanset hvilken.

Fristen, for at arrangementer skal afholdes inden for 6 mdr. efter bevilling, vil med en rimelig begrundelse (f.eks. sygdom eller økonomi) kunne fraviges.

NB! Efter et boom i ansøgninger fra efteråret 1996 og frem, som gjorde, at vi måtte give en masse afslag, er der de seneste terminer fremkommet forbavsende få ansøgninger, hvorfor vi gerne vil gøre opmærksom på, at specielt grupper har gode muligheder for at få en bevilling igennem.

*Bestyrelsen for
Foreningen af 1.12.1995
til fordel for hivsmittede.*

JA, JA, JEG SKAL NOK!

Det er efterhånden et par måneder siden den første spurgte mig. Siden har flere gjort det, nogen mere ihærdigt end andre.

Tiden har jeg brugt på at overveje ideen. Imidlertid nærmer deadline sig. Jeg kan ikke trække den længere. Jeg bliver nødt til at svare. **Ja, jeg stiller op til bestyrelsen.**

En af mine vigtigste overvejelser har været, hvad jeg kan bidrage med. Det er nok abenhed og ærlighed, der har den højeste prioritet i mit "valgprogram". Jeg mener, at en sund forening er kendetegnet ved en åben og ærlig debat med gensidig respekt.

På mig har det sommetider virket, som om foreningen er opdelt i "Upstairs" og "Downstairs." Eller sagt på jævnt dansk, der er i mere end en forstand langt fra træningsrummet til kontoret. Og omvendt. Men det er kun rent fysisk, at det be-

hovert at være sådan.

Kombinationsbehandlingen har på godt og ondt ændret vores muligheder som hiv-smittede. Den har givet nogen meget, andre lidt mindre. Endnu andre har fået lidt eller slet ingen ting. Behandlingen har ændret vores muligheder, og den måde vi er sammen på.

Det stiller krav om en aktiv forening, der er i stand til at rumme dem som har fået glæde af behandlingen, men også dem hvor effekten er udeblevet, eller dem der helt har valgt behandlingen fra.

På "Kom ind aftnerne", som jeg har været med til at arrangere, har der været udtrykt mange gode synspunkter og ideer. Der bør ikke være langt fra tanke til handling, når medlemmerne giver udtryk for et ønske.

Når det nu har taget mig så lang tid at overveje mit kandidatur, er det fordi jeg på mange måder har været uenig med den siddende bestyrelse.

Derfor er det for mig en overvejelse, om jeg kan være med til at påvirke bestyrelsens måde at arbejde på. Eller om det vil være spild af kræfter.

Samtidig skal guderne vide, at jeg har frygtelig mange andre ting. Vigtigst af alt prøver jeg at komme ind på Journalist Højskolen, jeg er med i HIV-Danmarks Internationale Udvalg og Gå-ud-gruppen. Fem forældre og syv søskende danner til sammen min familie. Det tager også tid.

Lidt om mig selv. Jeg er født i Odense for 29 år siden, er opvokset i Det Mørke Jylland, og flyttede som 18 årig til København. For to år siden fik jeg konstateret HIV, og er formentlig smittet en del år forinden.

Mød op til generalforsamlingen og udnyt din stemme. Det er din demokratiske ret, brug den.

Kærlig hilsen Andy

DET ER IKKE LET AT GØRE ALLE TILPAS!

Man må sige, at medlemmerne nogle gang gør det utroligt svært for de enkelte bestyrelsesmedlemmer at vide, hvilke ben de skal stå på. Tag blot dette seneste eksempel: I forlængelse af "Kom ind aftenen" onsdag den 17. februar, var vi nogle stykker der tillod os at tage et slag kort. Gruppen bestod af Jan, Frank, Bjarne Balle og mig, sagde hunden. Straks kom der bemærkninger om, at nu var "var-

formandsskabet" rigtigt igang med at hygge sig!

Nej ved I nu hvad! Det er sgu snart ved at være for meget. Hvis vi efter en lang arbejdsdag ikke skulle kunne tillade os at slappe af over eksempelvis et hyggeligt kortspil, så kniber det i allerhøjeste grad med nogle medlemmers rummelighed, til også at give os plads til at være bruger af Villaen - Der er selvfølgelig altid nogle, der vil sætte rav i

den, med det gør det sgu ikke let for os, at være et almindeligt medlem engang imellem.

Med venlig hilsen

Hans Peder Schmidt.

FAKKELTOGET

Det årlige fakkeltog nærmer sig. I Maj måned er det som sædvane at vi mindes vores kære der er døde af AIDS. Der vil som vanligt læses navne op på disse personer der i løbet af året er døde af sygdommen. Har du en du kender, der er

død kan du kontakte HIV-Danmark og oplyse navnet for at få din ven, kæreste, bror, søster, far, mor mindet.

*Med venlig hilsen
Erik Thygesen*



EDMUND WHITE HITTER IGEN.

En af vor tids nok største bøsse forfattere, den 57 årige Edmund White har i forlængelse af "Boys own story" og "The beautiful room is empty" afsluttet sin trilogi med udgivelsen af "The farewell symphony". En særdeles fremragende bog som på fornemmeste vis tager afsæt i vennens død i Paris (Edmund White har gennem de seneste mange år boet med sin partner i Paris) ligesom sin egen HIV-positive status gennem de sidste 15 år.

Edmund Whites bog "The Farewell Symphony" fører os gennem de undertrygte 1950'ere, videre op gennem de begejstrede 1960'ere og 1970'ere, og videre gennem 1980'erne, hvor vi i den grad blev slået omkuld. Bogen er en slags kollektiv status over bøsse frigørelsen og hvordan det altsammen kunne gå så grueligt galt med HIV fremmarch op gennem 80'erne til hvor vi står i dag. Dette som bl.a. har medført en stor grad af skyld - overlevelses skyld. Meget af materialet er da også en seen tilbage på eller sagt på en anden måde en slags mindesmærke over alle de venner og kærester som ikke er mere og som al-

ligevel befolker vores univers. Bogen er herudover yderst politisk. Med udgangspunkt i Edmund Whites deltagelse i og omkring begivenhederne Stonewall 1969, hvor startskuddet til den moderne bøsse politiske bevidsthed tog sin begyndelse. Det var på



dette tidspunkt et mindretal som engagerede sig i den bøsse politiske del af arbejdet. Ganske anderledes så det ud i 80'ernes AIDS-Inferno. Her synes alle at være berørte og for første gang så man brede massemobilisationer. Alle befandt sig pludselig midt i et kollektivt engagement. "The Farewell Symphony" er en smuk men også en meget barsk bog over svundne tider og hvordan krigen i den grad har sat sine spor. Menneskeligt er bogen også en hyldest til alle dem som tog hånd om

deres eget liv og tog kampen op - takket være den havde situationen givet set langt værre ud.

"The Farewell Symphony" var fra starten tiltænkt som en hyldest til Edmund Whites franske kæreste, en slags memoire, som døde i Maracesh i Morocco, men da dette var en for følelsesmæssig belastning er han så godt som ikke eksisterende i denne bog.

"The Farewell Symphony" er en yderst anbefalelsesværdig bog, vel nok mest for os som har været med gennem hele forløbet, men så sandelig også for senere tilkomne bøsser og HIV-smittede betragter jeg denne bog som et must.

Edmund White arbejder for tiden på en bog om sin afdøde kæreste, ligesom han arbejder på en 100-siders biografi om Proust. Man kan vist roligt sige at der er flere spændende skrivelser undervejs.

Edmund White
"The Farewell Symphony"
Chatto and Windus, London
540 sider, kr. 265,-

Erling Skov Madsen.

Positivgruppen

Tesdorpsvej 23,
2000 Frederiksberg
Tlf: 31 86 32 33 - Fax: 31 86 11 66

Medlemstelefon: 31 86 35 07

Villaens åbningstider:
Mandag 10.00 - 17.00
Tirsdag 10.00 - 22.30
Onsdag 10.00 - 17.00
Torsdag 10.00 - 22.30
Fredag 10.00 - 15.00

Frokost: Hverdage kl. 13.00

Middag: Tirsdag + Torsdag kl. 18.30
Tilmelding: kl. 13.00 dagen før - pris 30 kr.

Tirsdag & Torsdag
KUN FOR MEDLEMMER
Lørdag & Søndag
-evt. åben for specielle arrangementer-

Formanden træffes DAGLIGT
eller efter aftale med Jane.
Øvrige bestyrelsesmedlemmer efter aftale.

ANSATTE:

Mariann Jensen
Husets Miljø

Naja Lysemose
Køkken og ernæring

Lykke Nielsen
Rengøring

Jane Stiller
Administration

Tlf: 31 86 32 33
Mandag - Torsdag kl. 10.00 - 16.00
Fredag kl. 12.00 - 15.00

De ansatte holder personalemøde i ulige uger - Fredag fra kl. 10.00 - 12.00.

Rådgivningscenter Øst

Gl. Mønt 14, 5. sal

Bodil Moseholm, Solveig Roth, Karin West Jensen

Telf: 33 32 58 60 - Man. - Fre. 11.00 - 13.00

(Via sekretær Kristine Dyre)